



Norges
Rederiforbund
Norwegian
Shipowners'
Association

Norges Rederiforbund - Redegjørelse etter åpenhetsloven

For rapporteringsåret 2025

Norges Rederiforbund – Redegjørelse etter åpenhetsloven

Innhold

Norges Rederiforbund – Redegjørelse etter åpenhetsloven	1
1. Om Rederiforbundets samfunnsansvar	3
1.1 Innledning.....	3
1.2 Kontaktinformasjon.....	3
2. Om Rederiforbundets virksomhet	4
2.1 Organisasjon og organisering.....	4
2.2 Retningslinjer og rammeverk	5
3. Risikokartlegging og funn	6
3.1 Leverandørkjede og forretningspartnere	6
3.2 Risikokartlegging	6
3.3 Resultat av kartleggingen	6
4. Tiltak for å forebygge eller begrense negative konsekvenser	7
4.1 Tiltak	7
4.2 Annet påvirkningsarbeid	8
5. Brudd og gjenoppretting	8
6. Kommunikasjon - innsynsforespørsler.....	8

1. Om Rederiforbundets samfunnsansvar

1.1 Innledning

Som en av verdens ledende maritime nasjoner har Norge et særskilt ansvar og en mulighet til å påvirke utviklingen innen samfunnsansvar og bærekraft internasjonalt. Norges Rederiforbund arbeider for norske verdier i en global næring og for globale løsninger. Rederiforbundet har som mål å fremme samfunnsansvar og bærekraftig utvikling internt og blant våre medlemmer. Dette inkluderer blant annet krav til etisk atferd og respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Skipsfarten har et unikt og omfattende internasjonalt regelverk som regulerer arbeidstakernes arbeidsrettslige, sikkerhetsmessige og sosiale vilkår. Dette bedrer levevilkårene og bidrar til å fremme sosial og økonomisk utvikling. Regelverket sikrer et godt vern av arbeidstakerne til sjøs, og ansvaret ligger hos arbeidsgiver og rederi.

Rederiforbundet er opptatt av å være åpent om sin virksomhet og å kommunisere tydelig med medlemmer og andre aktører om hva vi gjør for å ta ansvar for samfunnet og miljøet. Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og Rederiforbundet skal hvert år redegjøre for aktsomhetsvurderinger i henhold til loven og offentliggjøre denne redegjørelsen. I tillegg skal vi regelmessig, eller ved vesentlige endringer, vurdere våre leverandører opp mot risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter. Denne rapporten redegjør for de aktsomhetsvurderingene Rederiforbundet har gjennomført i regnskapsåret fra 1. januar 2025 til 31. desember 2025. Rapporten publiseres på rederi.no innen 30. juni 2026.

Avgrensning og forholdsmessighet

Denne redegjørelsen omfatter Norges Rederiforbund som forening og arbeidsgiver, ikke virksomheten til forbundets medlemsrederier, som selv er rapporteringspliktige etter åpenhetsloven. Rederiforbundet er en medlemsforening med 44 ansatte ved utgangen av 2025, og kjøper varer og tjenester i hovedsak fra norske leverandører innen profesjonelle tjenester. Aktsomhetsvurderingene er gjennomført i tråd med forholdsmessighetsprinsippet i åpenhetsloven § 4, tilpasset forbundets størrelse, art og risikobilde som ikke-kommersiell interesseorganisasjon. Innsatsen er konsentrert mot de områdene hvor iboende risiko er forhøyet, særlig finansieringen av kadettprogrammet ved Norwegian Training Center på Filippinene.

1.2 Kontaktinformasjon

Besøksadresse:

Norges Rederiforbund
Rådhusgata 25, Oslo

Postadresse:

Postboks 1452
Vika, 0116 Oslo

Kontaktinformasjon:

Telefon: +47 22 40 15 00

E-post: post@rederi.no

2. Om Rederiforbundets virksomhet

2.1 Organisasjon og organisering

Norges Rederiforbund er den ledende nærings-, arbeidsgiver- og beredskapsorganisasjonen for norsktilknyttede rederivirksomheter:

- Arbeidsgiveravdelingen forhandler tariffavtaler for over 50 000 sjøfolk som jobber om bord på medlemmers skip. Avtalene forhandles med både norske og andre lands sjømannsorganisasjoner. Arbeidsforholdene til sjøs holder høye standarder gjennom krav som er fastsatt i internasjonale konvensjoner, som sammen med øvrig regelverk gjør maritim næring til antagelig verdens mest gjennomregulerte næring. Arbeidsgiveravdelingen gir også juridisk bistand til våre medlemmer ved behov.
- Beredskapsavdelingen i Rederiforbundet bistår norske rederier i arbeidet med beredskap og sikkerhet, blant annet ved å daglig følge det globale trusselbildet, og gjennom samarbeid med myndighetene og andre relevante nasjonale og internasjonale aktører.
- Som interesseorganisasjon følger vi politikk- og regelverksutviklingen i FN, i Brussel og i Norge. Vi styres i stor grad av folkeretten og globale regler, og er helt avhengige av globalt harmoniserte regelverk.

Våre medlemmer er kjernen og drivkraften i det norske maritime miljø. Rederiene alene skaper verdier for nærmere 90 milliarder kroner årlig. Rederiforbundets 130 medlemmer har 1500 skip og rigger verden over, sysselsetter om lag 50 000 sjøfolk og offshoarearbeidere fra omkring 50 nasjoner.

Antall medarbeidere knyttet til forbundets virksomhet var 44 ved utgangen av 2025.

Rederiforbundet driver i hovedsak sin virksomhet i Norge, men har tilstedeværelse i Brussel og Brasil. Vi støtter også kurs- og utdanningsvirksomhet for sjøfolk på Filippinene gjennom stiftelsen Norwegian Maritime Foundation of the Philippines, Inc. (NMFPI), som eier Norwegian Training Center (NTC-M), en selvstendig stiftelse som Norges Rederiforbund opprettet i 1990.

Rederiforbundets øverste organer er generalforsamlingen og styret, inkludert presidenten, samt administrerende direktør. Nærmere informasjon om styrets sammensetning og styringsstruktur finnes her: [Styringsstruktur \(rederi.no\)](https://www.rederi.no/styringsstruktur), og om forbundets historie her: [Vår historie \(rederi.no\)](https://www.rederi.no/var-historie).

Administrerende direktør har ansvaret for menneskerettigheter i virksomheten. Styret har ansvar for å føre tilsyn med og sikre respekt for menneskerettighetene gjennom hele

virksomheten. Det praktiske ansvaret for åpenhetsloven i Rederiforbundet ligger i administrasjonsavdelingen, med støtte fra relevante medarbeidere i andre avdelinger.

I Rederiforbundet fremmer vi et trygt, ikke-diskriminerende og inkluderende arbeidsmiljø der alle verdsettes for sine kvalifikasjoner og bidrag. Vi har som mål å være et attraktivt og engasjerende sted å arbeide for våre ansatte, både i dag og i fremtiden. Det gjennomføres årlig en medarbeiderundersøkelse som gjennomgås i plenum og følges opp avdelingsvis i etterkant. Ledelsen har jevnlig møter med arbeidsmiljøutvalget og verneombudet. Rederiforbundet har rutiner for varsling, og det er i tillegg opprettet en egen varslingsfunksjon hos et eksternt advokatfirma for å ivareta behovene til ansatte som ikke ønsker å varsle internt i Rederiforbundet.

2.2 Retningslinjer og rammeverk

Rederiforbundet er medlem av UN Global Compact,^[1] og har til hensikt å drive en bærekraftig virksomhet og kontinuerlig søke forbedringer i tråd med FNs Global Compacts ti prinsipper^[2].

Vi respekterer menneskerettighetene slik de er beskrevet i den internasjonale menneskerettsloven. Den internasjonale menneskerettsloven består av Verdenserklæringen om menneskerettighetene (vedtatt i 1948), Den internasjonale konvensjonen om sivile og politiske rettigheter (ICCPR, 1966) med dens to valgfrie protokoller, og Den internasjonale konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter (ØSK, 1966).

Vi respekterer også International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work og International Maritime Organization's Maritime Labour Convention. Som rammeverk forholder Rederiforbundet seg til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP)^[3], OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.^{[4][5][6]} Vi følger veiledning og retningslinjer fra Forbrukertilsynet.^[7] Vi forholder oss også til Guidelines for Labour Rights Assessments at Shipyards^[8] og Environmental and Social Due Diligence fra Eksportfinans Norge.^[9] Vi følger også tett arbeidet i EU og implementeringen av EU-direktiver i nasjonal lovgivning.

3. Risikokartlegging og funn

3.1 Leverandørkjede og forretningspartnere

Rederiforbundet jobber for å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og ivareta anstendige arbeidsforhold, både i egen organisasjon, i vår leverandørkjede og blant våre forretningspartnere. Vi jobber kontinuerlig med risikovurdering av Rederiforbundets aktiviteter og bruk av forretningsforbindelser (leverandører og partnere).

Rederiforbundet kjøper varer og tjenester i hovedsak i et nasjonalt marked. Våre største leverandører leverer tjenester innen bank, forsikring og finans, bygg og anlegg, IT, sikkerhet og andre profesjonelle tjenesteytere.

Internasjonalt samarbeides det på tvers av næringen med internasjonale maritime organisasjoner, kontoret i Rio [ILO](#) og stiftelsen NTC-M, som er leverandør for kurs- og utdanningsvirksomheten på Filippinene.

Rederiforbundet er sammen med norske myndigheter og de norske sjømannsorganisasjonene pådriver i organisasjoner som ILO for økte internasjonale standarder. I tillegg forhandler vi tariffavtaler med utenlandske sjømannsorganisasjoner i ti ulike land som sikrer gode og anstendige lønns- og arbeidsvilkår.

3.2 Risikokartlegging

Rederiforbundet sørger for å ha oversikt over og vurdere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til våre aktiviteter, leverandører og forretningsforhold.

Vi praktiserer en risikobasert tilnærming som bygger på forholdsmessighetsprinsippet i åpenhetsloven. Prosessene og rutineene i arbeidet med åpenhetsloven er knyttet til virksomhetens leverandørkjeder og forretningspartnere. Vi prioriterer risikoområder på bakgrunn av alvorlighetsgrad, og det som har størst negativ påvirkning prioriteres først. Kartlegging og prioritering er en kontinuerlig prosess. Risikovurderingene er basert på land, type produkt eller tjeneste og størrelse eller varighet på anskaffelsen. En gang i året gjøres en total gjennomgang av vår risikokartlegging, mens potensielle leverandører og produkter risikovurderes løpende. Denne kartleggingen er basert på kilder som DFØ Product Risk, andre anerkjente risikokilder og kjennskap til leverandører.

3.3 Resultat av kartleggingen

Det er ikke avdekket faktiske negative påvirkninger eller skader i kartleggingen. Arbeid og dialog med leverandører for å innhente informasjon, tydeliggjøre forventninger og samarbeide om temaet er viktig i denne sammenhengen.

Basert på de risikovurderingene som er gjort, har virksomheten i utgangspunktet begrenset risiko for faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Når det gjelder potensiell negativ påvirkning eller skade for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, har vi identifisert at den største risikoen knytter seg til følgende viktige iboende risikoområder:

- Finansiering av kadettprogrammet på Filippinene. Norges Rederiforbund finansierer et fireårig kadettprogram som gjennomføres av Norwegian Training Center (NTC-M), en selvstendig stiftelse opprettet av Rederiforbundet i 1990. NTC-M er i denne sammenheng leverandør av utdanningstjenestene, og har selv det operasjonelle ansvaret for gjennomføring, ansettelser og lokale leverandørforhold på Filippinene. Filippinene er et land med forhøyet risiko for brudd på grunnleggende

menneskerettigheter, og dette utgjør Rederiforbundets viktigste iboende risikoområde.

- Anskaffelser av IT-utstyr og tjenester innen renhold, som er områder med forhøyet risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden.

4. Tiltak for å forebygge eller begrense negative konsekvenser

4.1 Tiltak

Rederiforbundet har som mål å fremme samfunnsansvar og bærekraftig utvikling internt og blant våre medlemmer.

Rederiforbundet har etablert retningslinjer og prosedyrer som beskriver hvordan vi håndterer spørsmål relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom etiske retningslinjer, personalhåndbok, retningslinjer for anskaffelser og kapitalforvaltningsstrategi.

Rederiforbundets rolle overfor NTC-M er todelt: finansiering av kadettprogrammet og overordnet styring gjennom stiftelsens vedtekter. Det operasjonelle ansvaret for å sikre ordnede arbeidsforhold, etiske leverandører og etterlevelse av internasjonale standarder ligger hos NTC-M som selvstendig stiftelse. NTC-M har på dette grunnlag etablert egne etiske retningslinjer for leverandører (Supplier Code of Conduct), interne retningslinjer og rutiner for revisjoner og korrektive tiltak.

Siden oppstarten i 1990 har nærmere 7 000 unge mennesker, ofte fra familier med begrensede ressurser, fått finansiert utdanning gjennom programmet. Dette har gjort det mulig for dem å gjøre karriere hos våre medlemmer eller andre kvalitetsaktører innen internasjonal skipsfart. Rederiforbundet følger opp NTC-M gjennom løpende dialog med stiftelsens ledelse og styre, og mottar rapportering fra stiftelsen om virksomheten. I 2025 er det ikke identifisert avvik som krever særskilte tiltak fra Rederiforbundets side.

Det viktigste for Rederiforbundet er å ha en åpen og ærlig dialog med leverandører om forventninger og krav for å spille hverandre gode og drive kontinuerlig forbedringsarbeid. Rederiforbundet stiller som hovedregel krav til lovlige og ordnede arbeidsforhold i tjenestekontrakter. Vi gjør fortløpende vurderinger av nye leverandører og stiller krav til bærekraft og etisk forretningsvirksomhet i leveranser. Vi jobber kontinuerlig med risikovurdering av virksomhetens aktiviteter og bruk av forretningsforbindelser (leverandører og partnere).

For øvrige identifiserte iboende risikoområder – anskaffelser av IT-utstyr og tjenester innen renhold – håndteres risikoen gjennom krav i tjenestekontrakter om ordnede arbeidsforhold og overholdelse av relevant lovgivning. Leverandører innen disse områdene er norske, og forholdene reguleres av norsk arbeidsmiljøregelverk.

4.2 Annet påvirkningsarbeid

I arbeidet med å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold mener Rederiforbundet at vi har størst påvirkningskraft ved å bistå våre medlemmer i deres arbeid og fremme samarbeid på tvers av bransjen. Derfor jobber Rederiforbundet aktivt med ESG-tematikk i dialog med medlemmene. I 2025 har vi videreført Rederiforbundets bærekraftsforum, der medlemmene møtes for å drøfte «beste praksis», utveksle erfaringer og diskutere felles problemstillinger knyttet til bærekraft.

Rederiforbundet forhandler tariffavtaler med utenlandske sjømannsorganisasjoner på vegne av våre medlemmer. Gjennom tarifforhandlinger er de kollektive tariffavtalene i seg selv et tiltak for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. [\[11\]](#) Rederiforbundet forventer og legger til grunn at tariffpartene følger opp grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i sine leverandørkjeder.

5. Brudd og gjenoppretting

Rederiforbundet har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i aktsomhetsvurderingene for rapporteringsåret 2025.

Ved eventuelle fremtidige identifiserte brudd hos våre leverandører vil det bli utarbeidet tiltaksplaner med gitte frister, som følges opp overfor leverandøren. Leverandøren er ansvarlig for å dokumentere faktiske forbedringer. Oppfølgingen kan innebære egenrapportering fra leverandør, revisjoner av leverandør eller forretningspartner, eller en kombinasjon av disse. Tidligere rapporter fra gjennomførte revisjoner kan være relevant dokumentasjon fra leverandør eller forretningspartner.

Ved høy risiko vil Rederiforbundet besøke leverandøren eller få utført en revisjon. Evalueringen av tiltak gjøres i samarbeid med leverandøren, og her kan tredjepartsrevisor kobles inn ved behov.

Dersom leverandør ikke dokumenterer faktiske forbedringer, kan Rederiforbundet i ytterste konsekvens si opp avtalen.

Dersom det er brudd på arbeidstaker- eller menneskerettigheter i leverandørkjeden, vil Rederiforbundet jobbe for å ansvarliggjøre leverandør og bruke vår påvirkningskraft til å søke gjenoppretting for de berørte parter.

6. Kommunikasjon – innsynsforespørsler

Rederiforbundet håndterer innsynsforespørsler i henhold til åpenhetsloven. Enhver har ved skriftlig forespørsel rett til informasjon om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser. Informasjonsforespørsler skal besvares innen rimelig tid, og senest tre uker etter at de er mottatt. Hvis det er behov for å innhente ytterligere informasjon, vil vi, i tråd med § 7, informere om dette og besvare forespørselen innen to måneder etter at kravet er mottatt.

Styret i Norges Rederiforbund

Oslo, 9. juni 2026

Andreas Enger

President

(Sign.)

Marianne Møgster

Visepresident

(Sign.)

Øystein Beisland

Styremedlem

(Sign.)

Tonje Foss

Styremedlem

(Sign.)

Sofie Olsen Jebesen

Styremedlem

(Sign.)

Simen Lieungh

Styremedlem

(Sign.)

Sindre Matre

Styremedlem

(Sign.)

Anne Jorunn Møkster

Styremedlem

(Sign.)

Morten Ulstein

Styremedlem

(Sign.)

Anette Aase-Stene

Styremedlem

(Sign.)

Knut Arild Hareide

adm. direktør

(Sign.)