

Norges Rederiforbund - Redegjørelse etter åpenhetsloven

For rapporteringsåret 2024

Norges Rederiforbund – Redegjørelse etter åpenhetsloven

Innhold

Norges Rederiforbund – Redegjørelse etter åpenhetsloven	1
1. Om Rederiforbundets samfunnsansvar	2
1.1 Innledning.....	2
1.2 Kontaktinformasjon.....	2
2. Om Rederiforbundets virksomhet.....	3
2.1 Organisasjon og organisering	3
2.2 Retningslinjer og rammeverk	4
3. Risikokartlegging og funn	5
3.1 Leverandørkjede og forretningspartnere.....	5
3.2 Risikokartlegging	5
3.3 Resultat av kartleggingen	5
4. Tiltak for å forebygge eller begrense negative konsekvenser.....	6
4.1 Tiltak	6
4.2 Annet påvirkningsarbeid	7
5. Brudd og gjenoppretting	7
6. Kommunikasjon - innsynsforespørsler	7

1. Om Rederiforbundets samfunnsansvar

1.1 Innledning

Som en av verdens ledende maritime nasjoner har Norge et særskilt ansvar og en mulighet til å påvirke utviklingen innen samfunnsansvar og bærekraft internasjonalt. Norges Rederiforbund arbeider for norske verdier i en global næring og for globale løsninger. Rederiforbundet har som mål å fremme samfunnsansvar og bærekraftig utvikling internt og blant våre medlemmer. Dette inkluderer blant annet krav til etisk atferd og respekt for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Skipsfarten har et unikt og omfattende internasjonalt regelverk som regulerer arbeidstakerens arbeidsrettslige, sikkerhetsmessige og sosiale vilkår. Dette bedrer levevilkårene og bidrar til å fremme sosial og økonomisk utvikling. Regelverket sikrer et godt vern av arbeidstakerne til sjøs og ansvaret ligger hos arbeidsgiver og rederi.

Rederiforbundet er opptatt av å ha åpenhet om sin virksomhet, og å kommunisere tydelig med medlemmer og andre aktører om hva vi gjør for å ta ansvar for samfunnet og miljøet. Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og Rederiforbundet skal hvert år redegjøre for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre denne. I tillegg skal vi regelmessig, eller ved vesentlig endringer, vurdere våre leverandører opp mot brudd på grunnleggende menneskerettigheter. Denne rapporten redegjør for aktsomhetsvurderingene Rederiforbundet har gjennomført i regnskapsåret 1. januar 2024 til 31. desember 2024. I rapporten framkommer tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rapporten publiseres på rederi.no innen 30. juni 2025

1.2 Kontaktinformasjon

Besøksadresse:

Norges Rederiforbund
Rådhusgaten 25, Oslo

Postadresse:

Postboks 1452
Vika, 0116 Oslo

Kontaktinformasjon:

Telefon: +47 22 40 15 00

E-post: post@rederi.no

2. Om Rederiforbundets virksomhet

2.1 Organisasjon og organisering

Norges Rederiforbund er den ledende arbeidsgiver-, beredskaps- og interesseorganisasjonen for norsktilknyttede rederivirksomheter:

- Arbeidsgiveravdelingen forhandler tariffavtaler for over 50 000 sjøfolk som jobber om bord på medlemmers skip. Avtalene forhandles med både norske og andre lands sjømannsorganisasjoner. Arbeidsforholdene til sjøs holder høye standarder gjennom krav som er fastsatt i internasjonale innsjøkonvensjoner, som sammen med øvrig regelverk gjør maritim næring til antagelig verdens mest gjennomregulerte næring. Arbeidsgiveravdelingen gir også juridisk bistand til våre medlemmer ved behov.
- Beredskapsavdelingen i Rederiforbundet bistår norske rederier i arbeidet med beredskap og sikkerhet, blant annet ved å daglig følge det globale trusselbildet, og gjennom samarbeid med myndighetene og andre relevante nasjonale og internasjonale aktører.
- Som interesseorganisasjon følger vi politikk- og regelverksutvikling i FN, i Brussel og i Norge. Vi styres i stor grad av folkeretten og globale regler, og er helt avhengige av globalt harmoniserte regelverk

Våre medlemmer er kjernen og en sentral drivkraft i det norske maritime miljøet.

Rederiforbundet har om lag 130 medlemmer som driver skip innen tradisjonell varefrakt, maritime tjenester knyttet til offshore petroleum og nå også fornybar energi gjennom aktiviteter knyttet til havvind.

Verdiskapingsrapporten fra Maritimt Forum viser at norske rederier hadde en verdiskaping på 143 milliarder kroner i 2024. Det tilsvarer 65 prosent av verdiskapingen til hele den norske maritime næringen. Norske rederier er også en viktig arbeidsgiver. I 2024 arbeidet omkring 35 000 ansatte i rederienes landorganisasjoner, i tillegg sysselsetter rederiene om lag 50 000 sjøfolk og offshorearbeidere fra omkring 50 forskjellige nasjoner.

Antall medarbeidere knyttet til forbundets virksomhet var 44 ved utgangen av 2024.

Rederiforbundet driver i hovedsak sin virksomhet i Norge, men har tilstedeværelse i Brussel og i Brasil. Vi støtter også opp om og kurs- og utdanningsvirksomhet av sjømenn på Filippinene gjennom stiftelsen Norwegian Maritime Foundation of the Philippines, Inc. (NMFPI) som eier Norwegian Training Center (NTC-M), en selvstendig stiftelse som Norges Rederiforbund stiftet i 1990.

Rederiforbundets øverste organer er Generalforsamlingen og Styret inkludert president samt administrerende direktør. Nærmere om styrets sammensetning og styringsstruktur:

[Styringsstruktur \(rederi.no\)](https://rederi.no/styringsstruktur) og historie: [Vår historie \(rederi.no\)](https://rederi.no/vaer-historie)

Administrerende direktør har ansvaret for menneskerettigheter i virksomheten. Styret har ansvar for å føre tilsyn med og sikre respekt for menneskerettighetene gjennom hele

forretningsvirksomheten. Det praktiske ansvaret for åpenhetsloven i Rederiforbundet ligger under Administrasjonsavdelingen med støtte fra relevante medarbeidere i andre avdelinger.

I Rederiforbundet fremmer vi et trygt, ikke-diskriminerende og inkluderende arbeidsmiljø der alle er verdsatt for sine kvalifikasjoner og bidrag. Vi har som mål å være et attraktivt og engasjerende sted å arbeide for våre ansatte, i dag og i fremtiden. Det gjennomføres årlig en medarbeiderundersøkelse som gjennomgås i plenum og følges opp avdelingsvis i etterkant. Ledelsen har jevnlig møter med arbeidsmiljøutvalg og verneombud. Rederiforbundet har rutiner for varsling og det er i tillegg opprettet en egen varslingsfunksjon hos et eksternt advokatfirma for å ivareta behovet til ansatte som ikke ønsker å varsle internt i Rederiforbundet.

2.2 Retningslinjer og rammeverk

Rederiforbundet er medlem av UN Global Compact,¹ og har til hensikt å drive en bærekraftig virksomhet og kontinuerlig søke forbedringer i henhold til FNs Global Compacts ti prinsipper².

Vi respekterer menneskerettigheter som beskrevet i den internasjonale menneskerettighetsloven. Den internasjonale menneskerettighetsloven består av Verdenserklæringen om menneskerettigheter (vedtatt i 1948), Den internasjonale konvensjonen om sivile og politiske rettigheter (ICCPR, 1966) med dens to valgfrie protokoller, og den internasjonale konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle Rettigheter (ØSK, 1966).

Vi respekterer også International Labor Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, og The International Maritime Organization's Maritime Labor Convention. Som rammeverk forholder Rederiforbundet seg til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP)³, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.⁴⁵⁶ Vi følger veiledning og retningslinjer fra Forbrukertilsynet.⁷ Vi forholder oss også til Guidelines – for Labour Rights Assessments at Shipyards⁸ og Environmental and Social Due Diligence fra Eksportfinans Norge.⁹ Vi følger tett arbeidet i EU og implementering av EU-direktiv i nasjonal lovgivning.¹⁰

¹ <https://globalcompact.no/>

² [UN Global Compacts ti prinsipper for ansvarlig næringsliv - UN Global Compact Norway](#)

³ UN Guiding Principles on Business and Human Rights: [guidingprinciplesbusinesshr_en.pdf \(ohchr.org\)](#)

⁴ [The due diligence method – Ansvarlig Næringsliv \(responsiblebusiness.no\)](#)

⁵ [Guidelines for MNEs - Organisation for Economic Co-operation and Development \(oecd.org\)](#)

⁶ OECD Guidelines for Multinational Enterprises: <https://mneguidelines.oecd.org/mneguidelines/>

⁷ <https://www.forbrukertilsynet.no/vi-jobber-med/apenhetsloven/the-transparency-act#dilligence>

⁸ [Guidelines-for-Shipyard-Labour-Rights-Assessments.pdf \(eksfin.no\)](#)

⁹ [Environmental and Social Due Diligence | Sustainability | Eksfin](#)

¹⁰ Blant annet prosesser knyttet til: https://commission.europa.eu/publications/proposal-directive-corporate-sustainability-due-diligence-and-annex_en og <https://www.regjeringen.no/no/tema/okonomi-og-budsjett/finansmarkedene/barekraftsrapportering/id3059140/>

3. Risikokartlegging og funn

3.1 Leverandørkjede og forretningspartnere

Rederiforbundet jobber for å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og ivareta anstendige arbeidsforhold, både i egen organisasjon, i vår leverandørkjede og blant våre forretningspartnere. Vi jobber kontinuerlig med risikovurdering av Rederiforbundets aktiviteter og bruk av forretningsforbindelser (leverandører og partnere).

Rederiforbundet kjøper varer og tjenester i hovedsak i et nasjonalt marked. Våre største leverandører leverer tjenester innen bank, forsikring og finans, bygg og anlegg, IT, sikkerhet og andre profesjonelle tjenesteytere.

Internasjonalt samarbeides det på tvers av næringen med internasjonale maritime organisasjoner, kontor i Rio¹¹ og stiftelsen NTC-M er leverandør for kurs- og utdanningsvirksomheten på Filippinene.

Rederiforbundet er sammen med norske myndigheter og de norske sjømannsorganisasjonene pådriver i organisasjoner som ILO for økte internasjonale standarder. I tillegg forhandler vi tariffavtaler med utenlandske sjømannsorganisasjoner i ti ulike land som sikrer gode og anstendige lønns- og arbeidsvilkår.

3.2 Risikokartlegging

Rederiforbundet sørger for å ha oversikt over og vurdere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til våre aktiviteter, leverandører og forretningsforhold.

Vi praktiserer en risikobasert tilnærming som er basert på forholdsmessighetsprinsippet i åpenhetsloven. Prosessene og rutineene i arbeidet med åpenhetsloven er knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, leverandørkjeder og forretningspartnere. Vi prioriterer risikoområder på bakgrunn av alvorlighetsgrad, og det som har størst negativ påvirkning prioriteres først. Kartlegging og prioritering er en kontinuerlig prosess. Risikovurderinger er basert på land, type produkt/tjeneste og størrelse/varighet på anskaffelse. En gang i året gjøres en total gjennomgang av vår risikokartlegging, mens potensielle leverandører og produkter blir risikovurdert løpende. Denne kartleggingen er basert på kilder som DFØ product risk, andre anerkjente risikokilder og kjennskap til leverandører.

3.3 Resultat av kartleggingen

Det er ikke avdekket faktiske negative påvirkninger/skader i kartleggingen. Arbeid og dialog med leverandører for å innhente informasjon, tydelige forventinger og samarbeid om tema er viktig i denne sammenheng.

¹¹ [Abran](#)

Basert på de aktsomhetsvurderingene som er gjort har virksomheten i utgangspunktet begrenset risiko for faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Når det gjelder potensiell negativ påvirkning/skade for grunnleggende menneskerettigheter og andre arbeidsforhold, har vi identifisert at den største risikoen knytter seg til følgende viktige iboende risikoområde;

- Utdanningsprogram for kadetter i samarbeid med ulike høyskoler på Filippinene. Kadettprogrammet gjennomføres i regi av Norwegian Training Center. Siden 1990 har Rederiforbundet drevet kurs- og utdanningsvirksomhet i Manila gjennom stiftelsen Norwegian Training Center (NTC). Filippinene er et land med forhøyet risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter på en rekke områder.
- Anskaffelser av IT-utstyr og tjenester innen renhold. (Områder med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden.)

4. Tiltak for å forebygge eller begrense negative konsekvenser

4.1 Tiltak

Rederiforbundet har som mål å fremme samfunnsansvar og bærekraftig utvikling internt og blant våre medlemmer.

Rederiforbundet har etablert retningslinjer og prosedyrer som beskriver hvordan vi håndterer spørsmål relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom etiske retningslinjer, personalhåndbok, retningslinjer for anskaffelser og kapitalforvaltningsstrategi.

Rederiforbundet legger stor vekt på å etterse at Norwegian Training Center praktiserer ordnede arbeidsforhold og følger internasjonale standarder for menneskerettigheter. Videre finansierer Rederiforbundet et høykvalitets utdanningsprogram, hvor NTC er ansvarlig for gjennomføringen av et fireårig kadettprogram. Siden oppstarten i 1990 har nærmere 7 000 unge mennesker, ofte fra fattige familier, fått finansiert sin utdanning som har gjort det mulig for dem å gjøre karriere hos våre medlemmer eller hos andre kvalitetsaktører innenfor internasjonal skipsfart. Gjennom stiftelsen gjøres tiltak for å forebygge og begrense negative konsekvenser ved blant annet krav til leverandørers etiske retningslinjer (Suppliers Code of Conduct), interne retningslinjer, gjennomføring av revisjoner og korrektive tiltak. Samtidig arbeides det med kontinuerlig forbedring og fortløpende endringer ved behov.

Det viktigste for Rederiforbundet er å ha åpen og ærlig dialog med leverandører om forventninger og krav for å spille hverandre gode og drive kontinuerlig forbedringsarbeid. Rederiforbundet stiller som hovedregel krav til lovlige og ordnede arbeidsforhold i tjenestekontrakter. Vi gjør fortløpende vurdering av nye leverandører, krav til bærekraft og etisk forretningsvirksomhet i leveranser. Vi jobber kontinuerlig med risikovurdering av selskapets aktiviteter og bruk av forretningsforbindelser (leverandører og partnere).

4.2 Annet påvirkningsarbeid

I arbeidet med å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, mener Rederiforbundet at vi har størst påvirkningskraft ved å bistå våre medlemmer i deres arbeid og fremme samarbeid på tvers av bransjen. Derfor jobber Rederiforbundet aktivt med ESG-tematikken i dialog med medlemmene. I 2024 gjenstartet vi vårt bærekraftsforum, hvor medlemmene møtes for å drøfte «beste praksis» og utveksle erfaringer og diskutere felles problemstillinger gjeldende bærekraft.

Rederiforbundet forhandler tariffavtaler med utenlandske sjømannsorganisasjoner på vegne av våre medlemmer. Gjennom tarifforhandlinger er de kollektive tariffavtalene i seg selv et tiltak for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.¹² Rederiforbundet forventer og legger til grunn at tariffparter følger opp grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i sine leverandørkjeder.

5. Brudd og gjenoppretting

Rederiforbundet har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i aktsomhetsvurderingene for rapporteringsåret 2024.

Ved eventuelle fremtidige identifiserte brudd hos våre leverandører, vil det bli utarbeidet tiltaksplaner med gitte frister, som følges opp mot leverandør. Leverandør er ansvarlig for å dokumentere faktiske forbedringer. Oppfølgingen kan innebære egenrapportering fra leverandør, revisjoner av leverandør/forretningspartner eller en kombinasjon av disse. Tidligere rapporter fra gjennomført revisjon kan være relevant dokumentasjon fra leverandør/forretningspartner.

Ved stor risiko, vil Rederiforbundet besøke eller få utført en revisjon. Evalueringen av tiltak gjøres i samarbeid med leverandør og her kan tredjeparts revisor kobles inn hvis nødvendig.

Dersom leverandør ikke dokumenterer faktiske forbedringer, kan Rederiforbundet i ytterste konsekvens si opp avtalen.

Dersom det er brudd på arbeidstaker- eller menneskerettigheter i leverandørkjeden, vil Rederiforbundet jobbe for å ansvarliggjøre leverandør og bruke vår påvirkningskraft til å søke gjenoppretting for de berørte parter.

6. Kommunikasjon - innsynsforespørsler

Rederiforbundet håndterer innsynsforespørsler i henhold til åpenhetsloven. Enhver har ved skriftlig forespørsel rett på informasjon om hvordan virksomheten håndterer faktiske og

¹² Organisasjonsfrihet, Beskyttelse av barns rettigheter og forbud mot visse former for barnearbeid, Deltakelse i politisk og offentlig liv, Rett til likhet for loven og beskyttelse mot diskriminering, Forbud mot slaveri og tvangsarbeid, Rett til privatliv, Ytringsfrihet, Forsamlingsfrihet, Retten til arbeid, Retten til rimelige arbeidsforhold, Retten til å danne fagforeninger, streik og kollektive forhandlinger, Retten til sosial sikkerhet, Retten til et familieliv, Retten til en adekvat levestandard, Retten til helse, Retten til utdanning

potensielle negative konsekvenser. Informasjonsforespørselen skal bli besvart innen rimelig tid, og senest tre uker etter at det ble mottatt. Hvis det er behov for å innhente ytterligere informasjon vil vi, etter § 7, informere om at vi trenger tid for å innhente informasjonen og svare ut informasjonsforespørselen innen to måneder etter at kravet er mottatt.¹³

Styret i Norges Rederiforbund

Oslo, 17. juni 2025



Harald Fotland
President



Sofie Olsen Jebser
Styremedlem



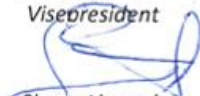
Marianne Møgster
Styremedlem



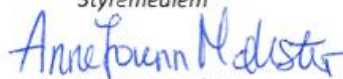
Anette Aaser-Stehe
Styremedlem



Andreas Enger
Visepresident



Simen Lieungh
Styremedlem



Anne Jorunn Møkster
Styremedlem



Øystein Beisland
Styremedlem



Sindre Matre
Styremedlem



Morten Ulstein
Styremedlem



Knut Arild Hareide
Adm. direktør

¹³ [Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold \(åpenhetsloven\)](#) §§ 6-7